**ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

 **Права первичной организации Профсоюза**

демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза; обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, по осуществлять прием и исключение из Профсоюза; делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их; вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения; обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления; участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права студентов (обучающихся); представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров; обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза; пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке; использовать возможности соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности; обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, мощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности; вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

 **Обязанности первичной организации Профсоюза:**

 проводить работу по вовлечению в Профсоюз; выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями; разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений; проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза; соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами; осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем; представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами; вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом; не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза

 **Положение о первичной профсоюзной организации**

 1.1. Настоящее положение о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

 1.2. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза.

 1.3. Первичная организация Профсоюза создается работниками на собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

 1.4. В образовательном учреждении может создаваться одна первичная профсоюзная организация.

 1.5. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза. На основе Общего положения первичная профсоюзная организация может принимать своё положение, утверждаемое на собрании и подлежащее регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.

 1.6. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества. Первичная организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

 1.7. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

 1.8. Решение о необходимости государственной регистрации первичной организации Профсоюза как юридического лица принимается собранием первичной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

 1.9. Правоспособность первичной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения первичной организации Профсоюза. Права и обязанности юридического лица от имени первичной организации Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет, а также президиум (по решению профсоюзного комитета) и председатель первичной организации Профсоюза (по решению профсоюзного комитета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, общим положением.

**ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

**Член Профсоюза имеет право:**

 - на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

 -получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы; принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

 - избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

 -участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

 -пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

- получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

-пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

-добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

 **Член Профсоюза обязан:**

-соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

-выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

 -поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

 -состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;

- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

-проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

-участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом в работе конференций, съезда Профсоюза;

-способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

**Цели Профсоюза**

* представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов чле­нов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;
* реализация прав Профсоюза и его организаций на представитель­ство в коллегиальных органах управления организациями систе­мы образования;
* повышение качества жизни членов Профсоюза.

 **Права первичной профсоюзной организации**

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1.  Осуществлять прием и исключение из Профсоюза.

2.  Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их.

3.  Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о ре­зультатах их рассмотрения.

4.  Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайс­твом о защите прав и интересов членов Профсоюза в государствен­ных органах и органах местного самоуправления.

5.  Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих соци­ально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

6.  Представлять интересы работников при проведении коллектив­ных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализа­ции права на участие в управлении организацией системы образова­ния, рассмотрении трудовых споров.

7. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления для разрешения споров, связан­ных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защи­той прав и интересов членов Профсоюза.

8. Вносить предложения и участвовать в деятельности территори­альной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заклю­чению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений.

9. Вносить предложения по кандидатуре председателя соответс­твующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

10.Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предло­жениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении за­бастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

11.Обращаться в соответствующую территориальную организа­цию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

12.Принимать решение об изменении размера ежемесячного член­ского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного на­стоящим Уставом.

13.Устанавливать льготный размер членского профсоюзного взно­са для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии.

14.Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

 **Обязанности первичной профсоюзной организации**

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, про­являть солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его вьполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.

5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью удержа­ния и перечисления членских профсоюзных взносов работодателем.

6. Выполнять решения по отчислению средств на организацию де­ятельности соответствующей территориальной организации Профсою­за в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.

7. Представлять в выборные органы соответствующих территори­альных организаций Профсоюза данные о численности членов Про­фсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам.

8. Вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные к рассмотрению вы­шестоящими профсоюзными органами.

9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

10.  Не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза и Профсоюзу.

**Органы первичной профсоюзной организации**

Органами первичной профсоюзной организации являются:

* собрание (конференция) — высший руководящий орган;
* профсоюзный комитет — выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
* президиум — выборный коллегиальный исполнительный орган, фор­мируемый при необходимости в первичной профсоюзной организа­ции, имеющей права территориальной организации Профсоюза;
* председатель первичной профсоюзной организации — выборный единоличный исполнительный орган;
* контрольно-ревизионная комиссия — контрольно-ревизионный орган.